



50th Anniversary

稲沢ロータリークラブ週報

承認日：昭和38年(1963年)12月6日 会長：岡田義夫／副会長：三輪卓生
 例会日：毎週水曜日 12:30～13:30 幹事：永井伸治／編集：広報会報委員会
 例会場：尾張大國霊神社(国府宮) E-mail: rcinazawa@gmail.com
 稲沢市国府宮一丁目1番1号 URL: <http://www.inazawa-rc.org/>
 事務所：〒492-8213 稲沢市高御堂1-2-1(林商事ビル1階)
 電話：0587-24-0740 FAX：0587-22-7213 事務局携帯電話 090-4853-5262



2013-2014 R I 会長
ロンD・バートン



稲沢 RC2013～2014 年度会長方針
社会を光輝かせる人となろう!

本日の例会プログラム 第2442回例会 10月2日(水)

例会場：尾張大國霊神社 幸福例会 会員表彰 13:30～第4回理事会

第2441回例会報告 9月25日(水) 晴れ No.12

☆点 鐘 ☆	会長 岡田義夫
☆司 会 ☆	会場委員長 三根健一
☆唱 和 ☆	四つのテスト
☆ビジター ☆	
☆会長挨拶 ☆	岡田義夫



九月も月末を控え朝晩めっきり涼しくなってきました。季節の移り変わりを肌で感じる今日この頃です。皆様におかれましては体調管理に充分ご留意成されます様御願ひ致します。さて去る9月21日から30日まで全国的に秋の交通安全運動が展開されています。交通事故の最大の要因はスピードの出すぎでは無いかと思いますが如何でしょうか？しかしながら最近徐行運転時の違反が目につきます。交差点の信号が黄色になっても止まろうとせず、更には赤になっても平然と交差点に進入し、その挙句は交差する信号が青になっただけで堂々と信号無視をしている光景です。そんなドライバーの共通する姿勢は、交差点内で右折待ちをしている者と絶対に顔を合わせようとしない、まさに合わせる顔が無いといったところでしょうか。更に驚くのは、直進車通過後の右折車です。信号が赤にも拘わらず後から後から交差点に侵入しルール等関係無く、まさに自分自身の意思のみで行動している様に見受けられます。クッ

の運転手さんいわく、その光景を金魚の糞と言っていました。うまく言ったものです。運転しながら、携帯でメールしながら、交差点の停止線では15メートルも手前で止まり、交通ルール等は警察官が居なければ無いも同然、信号無視をしても、信号待ちで止まっている車が敢えてぶつかって来る事等無いという身勝手な過信、東日本大震災の折、世界が讃えたあの被災者の姿は、本当の日本人の心だったか？身勝手、無秩序、平和ボケ、秋の交通安全運動を通して日本人の一部の人々の日常かとは思いますが嘆かわしく思います。せめて、この場におられるロータリーそしてその家族友人、さらには各々の事業所の従業員には先に述べた様な行動をする事の無い様、常に教育指導を願うところです。本日の卓話はGOOD INNOVATIONの脇坂様に社員教育についてのお話を戴きます。ルールに則り、ゴールに向けてのスケジュール、結果を受けてのサポートそんなお話を戴けるのかと期待しております。最後になりますが、半沢直樹の様な社員がもし私の会社の社内のいたらと深く考える今日この頃です。また、10月には期待のドクターX大門未知子が帰って来ます。半沢直樹も帰って来るのでしょうか？以上で会長挨拶と致します。

～Today's Information～ ◆◆報告事項◆◆

◆◆幹事報告◆◆ 報告者：幹事 永井伸治

◆2013-14 年度版 ローター-米山記念奨学事業豆辞典を配布しました。

★出席報告★ 報告者：会員組織委員長 小島洋一

会員総数	56名	前々回修正	9月11日
出席	37名	出席	32名
会員数	(内免除者9名)	会員数	(内免除者6名)
欠席者数	19名	メイクアップ数	7名
	(内免除者9名)		
出席率	78.72%	修正出席率	88.64%

☆例会臨時変更通知☆

クラブ名	月/日(曜日)時間	メイクアップ会場
一宮中央	11/20(水)18:00	一宮商工会議所
名古屋丸の内	11/21(木)12:30	名古屋クレストンホテル
名古屋北	11/22(金)12:30	名古屋東急ホテル
名古屋東	11/25(月)12:30	ウェスティンナゴヤキャッスル

今週のメイクアップ	大崎直文(名古屋清須)、浅井耕治、矢野慎史(名古屋東)、足立三千夫(D2760)、樋田克史(尾西) 鶴飼博信、服部孝徳(B.D)
-----------	--

☆例会日程☆

10月9日(水)12:30	10月16日(水)12:30	10月19日(土)18:00	10月23日(水)
卓話：彫刻作家 山本眞輔様 (名古屋千種RC)	卓話：名古屋経済大学 法学部長 教授 富岡仁様 IAC例会 17:00	夜間例会 場所：むさし乃 電話 0587-32-1261	例会変更(10/19(土)へ振替) 西尾張分区ゴルフ競技会

◆10月23日(水)西尾張分区合同ゴルフ競技会の実施要項と組み合わせ表を参加予定の方に配布しました。ご確認ください。

◆カウラ RC 夫妻とカウラ留学生の歓迎夕食会を下記の通り開催いたします。日にちが迫っておりますので、ご予約ご確認の上、本日回覧している出欠表にご記入ください

日 時：10月9日(水)18：00～

場 所：鶴べ本店 ☎0587-32-6516

◇ ◇ 会 員 組 織 委 員 会 報 告 ◇ ◇

報告者：会員組織委員長 小島洋一

○100%出席表彰者 (8月末調べ)

加藤 耐 31年 池田 邦雄 23年
林 茂夫 25年6ヶ月 栗本 貢 7年6ヶ月
児島 秀光 24年

○在籍表彰

塚本胤男 40年 野島精二 29年

○8月中の超過出席者

横井定、山名敬一、成田幸太郎

◇ ◇ 親 睦 活 動 委 員 会 報 告 ◇ ◇

報告者：親睦活動委員長 高桑宏幸

○10月の誕生日祝福

鵜飼博信 12日 森 望 15日
服部孝徳 14日 荒尾元博 25日

○会員夫人誕生日

酒井兼利夫人 小百合様 12日

山脇敏夫夫人 由美子様 18日

○結婚記念日

吉川貴祥 7日 横井定 15日
山名敬一 8日 加藤耐 20日
山脇敏夫 9日 伊藤正弘 21日
塚本胤男 12日 樋田文裕 28日
橋本嗣治 14日 新海勲 30日

◇ ◇ ニコボックス報告 (9月分) ◇ ◇

報告者：ニコボックス委員長 山田典永

9月末累計	1,292,000円
ニコボックス	205,500円
花	14,500円
くじ	30,000円

岡田 スピーカーに脇坂様をお迎えして

永井 卓話スピーカーに(株)GOOD INNOVATIONの脇坂拓様をお迎えした喜び

小島 スピーカーとしてかわいい弟分？脇坂さんを紹介できる喜び

樋田(トイダ) ラグビーサテ2周年ライブ無事終了しました。

当日の朝、国府宮さんにお参りした効果がありました。

足立 本校女子テニス部が県大会団体優勝した喜び

伊藤(彰) 7年9ヶ月ぶりのリニューアルです

金森 永井さんにお世話になりました。ありがとうございました

ました。

池田 伊東功二さん、後藤さん、大変お世話になり有難うございました。

伊藤(彰) 酒井さん先日は御協力有難うございました

伊東池田さん、後藤さん、先日は有難うございました

樋田(トイダ) 林茂夫さんにお世話を掛けました

足立 伊藤彰さんお世話になります

山田(典) 山脇敏夫さんお世話になりました

岡田、加藤(健) 例会欠席のお詫び

池田 業務多忙

◇卓話：(株)GOOD INNOVATION 代表取締役

脇坂 拓 様◇

テーマ「イキイキ働き成果を上げる組織作りのポイント」



日頃、中小企業の人材育成や組織環境変革のコンサルティングをさせていただいております。約18年間このような仕事に携わってきた現時点での答えは、「働く人すべてが、朝起きて会社に行くときに、口笛を吹きながら、スキップをしてワクワクしながら出勤できる会社であれば結果として業績の良い会社になっていく」ということです。

なぜならば、売り上げというのは、仕事をした「結果」です。よって、働く人がどのような考え方や仕事の仕方をしたのかという過程(プロセス)が大切だと思います。

①誰もが期待に応えたいと思っている

いつも企業内で研修やコンサルティングをさせていただくときに、社員さんにアンケートを取らせていただきます。結論から申し上げますと、皆多くの人の期待に応えたいと思っています。でも、その期待に応えるだけの実力が不足しているが故に悩んでいる人が多いのです。よって、教育を通して実力を身に付け、職場環境を変えていくことで、その力を発揮できることができるのです。

②「仕事が好き」と「会社が好き」は違う

仕事を好きになるには、その仕事に打ち込む時間が必要です。そして、様々な教育の機会を通して仕事の醍醐味を実感させてあげることです。会社を好きになるには、職場環境を整備することです。たとえば、評価基準を明確にする信賞必罰をタイムリーに行う、そして何より大切なことは「良好な人間関係」です。どんな仕事をするかも大事ですが、誰と仕事をするか？が更に人のモチベーション向上には重要です。

③「仕事のレシピ」で若手を育てる！

料理にレシピがあるように「仕事のレシピ」を作り、それに基づいて教育を行います。まずは、その仕事の手順、工程表を作成します。そのために、その仕事の優秀成績者をモデルとして仕事の仕方や考え方をヒアリングしたり実際に仕事ぶりを観察してその行動要因を明確にします。あとは、それをモデルにしてそのような仕事ができるように教育、訓練を実施します。もちろん、始めから完璧を求めるのではなく運用しながら改善していくことが大切です。

早く仕事ができるようになれば、仕事も楽しくなりやりがいも見つかるはずですよ。

少しでも今日から明日からの皆様の会社のお役に立てれば幸いです。